



Eğitim İş
Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası



TÜZÜK

Eğitimif / Tüzük

İÇİNDEKİLER

I.GENEL ESASLAR

Madde 1:Sendikanın adı, Merkezi ve Adresi.....	7
Madde 2: Sendikanın Kurulduğu Hizmet Kolu	7
Madde 3: Sendikanın Amaçları	8
Madde 4:Sendikanın Temel Değer ve İlkeleri	10
Madde 5:Sendikanın Yetki ve Görevleri.....	12

II GENEL ESASLAR

Madde 6: Üyeliğe Kabul	17
Madde 7: Üyeliğin Kazanılması	17
Madde 8: Üyeliğin Nakli	18
Madde 9: Üyelikten Çekilme.....	18
Madde 10: Üyeliğin Askıya Alınması	19
Madde 11: Üyeliğin Düşmesi	19
Madde 12: Üyelikten Çıkarma.....	19
Madde 13: Üst Kuruluşlar.....	20

III GENEL MERKEZ

Madde 14: Tüzel Kişilik	21
Madde 15:Genel Merkez Organları	21

Eğitimif / Tüzük

Madde 16:Genel Kurul	21
Madde 17:Merkez Genel Kurulunun Yetki ve Görevleri	23
Madde 18:Merkez Genel Kurulunun Toplantı Zamanları ve Karar Yeter Sayıları	24
Madde 19:Merkez Yönetim Kurulu	24
Madde 20:Merkez Yönetim Kurulu Toplantı Zamanı, Karar Yeter Sayısı	26
Madde 21:Sendika Merkez Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri	27
Madde 22: Merkez Denetleme Kurulu	31
Madde 23:Merkez Disiplin Kurulu	32
Madde 24:Merkez Başkanlar Kurulu.....	36
Madde 25:Sendika Merkez Başkanlar Kurulunun Görev ve Yetkileri	36

IV ŞUBELER

Madde 26:Şubelerin Açılması.....	38
Madde 27:Şube Organları	38
Madde 28:Şube Genel Kurulu	39
Madde 29:Şube Yönetim Kurulu	39
Madde 30:Şube Denetleme Kurulu.....	40

Madde 31:Şube Disiplin Kurulu 41

Madde 32: Şube ve İlçe Başkanlar Kurulu 42

V TEMSİLCİLİKLER

Madde 33:Temsilcilikler 43

Madde 34:İşyeri Temsilciliği 43

Madde 35:Temsilcilik Yönetim Kurulları 43

VI SENDİKANIN GELİR VE GİDERLERİ

Madde 36:Sendikanın Gelirleri..... 44

Madde 37: Üyelik Ödentisi 44

Madde 38:Sendikanın Giderleri 45

Madde 39:Sendikanın Giderleri İle İlgili
Usul ve Esaslar 45

Madde40:Personel Alımı ve Ücret Belirleme 46

VII ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde 41: Organlarda Görev Süresi 47

Madde 42:Yönetmelikle Düzenleme 47

Madde 43:Toplanma ve Karar Çoğunlukları 47

Madde 44:Toplantılara Katılma Zorunluluğu 48

Madde 45: Birleşmeyecek Görevler 48

Madde 46:Organlara Seçilenlerin Güvenceleri..... 48

Eğitimif / Tüzük

Madde 47:Bağlı Búrolar ve Personel Atama	49
Madde 48:Çalışma Ekipleri Oluşturma	50
Madde 49:Ödüller	50
Madde 50:Tüzük Değişikliği	50
Madde 51:Tutulacak Defter ve Dosyalar	50
Madde 52:Birleşme ve Fesih Halinde Devir.....	52

VIII YÜRÜRLÜK HÜKÜMLERİ

Madde 53:Yürürlük Tarihi	52
Madde 54:Yürütme Yetkis	52

1- GENEL ESASLAR

Sendikanın Adı, Merkezi ve Adresi

Madde 1- Sendikanın adı “Eğitim ve Bilim İşğö-
renleri Sendikası”dır.

Sendikanın kısa adı “EĞİTİM - İŞ”tir

Sendikanın Genel Merkezi Ankara’dadır.

Genel Merkezin başka bir ile taşınmasına Sendika Genel Kurulu karar verir. İl içinde adres değişikli-
đine Merkez Yönetim Kurulu karar verir.

Sendikanın Genel Merkez adresi, Ziya Gö-
kalp Caddesi Ataç 2 Sokak, No:43/4 Kızılay –
ANKARA’dır.

Sendikanın Kurulduğu Hizmet Kolu

Madde 2 – EĞİTİM-İŞ, Eğitim, Öğretim ve Bi-
lim Hizmet Kolu’nda kurulmuştur. Bu hizmet
koluna, 4688 sayılı yasanın 41/a maddesine göre
hazırlanan yönetmeliğin belirlediği işyerleri girer.

Sendikanın Amaçları

Madde 3 – Eğitim İif ;

a) Başta üyeleri olmak üzere tüm emekçilerin ortak ekonomik, sosyal, özlük, mesleksel, sendikal hak ve çıkarlarını koruyup geliştirerek onlara daha onurlu ve saygın bir yaşam düzeyi sağlamak için mücadele eder.

b) Ülkede yaşayan herkesin çağdaş, bilimsel, laik, demokratik, eşit, parasız ve nitelikli eğitim hakkı olduğunu savunmaya, bu hakkın yaşama geçirilmesi için mücadele eder.

c) Üyelerinin üstün sorumluluk duygusuna ve eğitimin gücüne dayanarak; Atatürk'ün önderliğinde kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin bağımsızlığını, egemenliğini, ulus ve ülke bütünlüğünü, laik düzenini, demokratikleşme ve ulusal eğitim hedefini geliştirerek korumak ve sonsuza kadar yaşatmak için elinden gelen her türlü çabayı gösterir.

ç) Üyelerinin daha yeterli, saygın, onurlu birer meslek elemanı olmaları için işveren, üniversitelerin ve diğer ilgili kuruluşların olanaklarından yararlanır.

d) Çalışma koşullarını düzenleyen hükümlerin uluslararası ölçütlere uyumunun sağlanması, hak

ve özgürlüklerin korunması ve geliştirilmesi, grevli ve toplu iş sözleşmeli sendikal hakların tanınması için mücadele eder.

e) Emeğin toplumsal yaşamdaki önemini kavramış, sorumluluklarının bilincinde olan üye topluluğu oluşturmak için mücadele eder.

f) Hizmet kolunda ulusal ve uluslararası düzeyde birlik, dayanışma ve yardımlaşmanın sağlanması için mücadele eder.

g) Eğitim yoluyla dostluğun, dayanışmanın, hoşgörünün, insan haklarına ve demokrasiye saygının geliştirilip güçlendirilmesi için mücadele eder.

ğ) İş güvenliği, çalışma hakkı, sosyal adalet ve sosyal güvenlik mücadelesi verir.

h) Kadınların, çalışma yaşamı ve toplumsal yaşam içinde ayrımcılığa uğramaması; çocuk haklarının, engelli ve bakıma gereksinim duyan yurttaşların, evrensel ölçütler çerçevesinde çalışma yaşamı ve toplumsal yaşama uyumlu hale getirilmesi için mücadele eder.

ı) Sanatın ve sanatçının korunması ve desteklenmesinin çağdaş bir ülkenin vazgeçilmez öncelikleri arasında yer aldığı kabulüyle, sanatın ve sanatçının korunması ve desteklenmesi için mücadele eder.

i) Toplumun sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşayabilmesi için çevre kirliliğine ve doğal yaşamın bozulmasına karşı verilen mücadeleleri desteklemeye; tarih, kültür yer altı,yerüstü kaynakları ile doğal varlıklarının korunması için çalışmalar yapar.

j) Yurttaşın akıl ve beden sağlığını geliştiren sporun desteklenmesi ve toplumun tamamına yayılması için mücadele eder.

k) Örgütlenme özgürlüğünün önündeki tüm engellerin kaldırılması için mücadele eder.

l) Yurtta ve dünyada barışın egemen olması için çaba gösterir.

m)Uluslar arası sözleşmelerden doğan haklarına dayanarak gerekli gördüğünde grev hakkını kullanır.

Madde 4- Sendikanın Temel Değer ve İlkeleri

Eğitim İş;

a) Cumhuriyet devrimlerini ve Cumhuriyetin kurucu değerlerini kendisine rehber kabul eder ve bu değerleri eşitlik, adalet ve özgürlük gibi evrensel değerler çerçevesinde çağdaş bir noktaya taşımayı hedefler.

b) Atatürk ilke ve devrimleri ile Türkiye Cumhuriyeti'nin laiklik ilkesi üzerinde yükseldiğinin bilinciyle, laiklik ilkesinin korunmasına büyük önem verir. Kişilerin inanç ve vicdan özgürlüklerini savunurken, dini inanç ve kanaatlerinden dolayı kınanmalarını ya da baskı altına alınmalarını da kabul edilemez bulur.

c) Tam bağımsızlıktan yana anti-emperyalist bir örgüttür.

ç) Irkçılığa, gericiliğe ve bölücülüğe karşıdır. Irk, etnik köken, dil, kültür, din, cinsiyet ve diğer nedenlerle hiçbir ayırım yapmaksızın tüm insanların eşitliğine inanır.

d) Emegın en yüce değer olduğunu kabul eder. Sınıf ve kitle sendikacılığını savunur.

e) Kamu çalışanlarının aktif siyaset yapma hakkını kazanmaları için çaba gösterir; ancak hiçbir siyasal parti ve kuruluşla organik ilişkiye girmez.

f) Organlarının oluşumunda ve iç işleyişinde demokratik kurallara, örgüt ahlakına titizlikle uyar; çoğunluğun yönetme, muhalefetin çoğunluk olma hakkına saygı gösterir.

g) Öğrencilerin haklarının önceliğini gözetir; çocukları, gençleri ve engellileri korumak için her türlü duyarlılığı ve çabayı gösterir.

ğ) Üyeleri arasında toplumsal yardımlaşma ve dayanışma duygusunun gelişmesi için çaba gösterir.

h) Kararların alınmasında ve yürütülmesinde demokratik merkezîyetçiliği temel ilke olarak kabul eder.

ı) Sendikal bağımsızlığı, zorunlu ve vazgeçilmez bir ilke olarak kabul eder.

i) Kişilerin hak ve özgürlüklerini güvence altına alan, yönetenlerin her türlü işlem ve eyleminin yargı denetimine tabi olduğu hukuk devletinin tam ve sağlıklı biçimde işlemesine büyük önem verir.

j) İşsizlik ve yoksullukla mücadelenin başarıya ulaşabilmesi için ulusal gelirin adil dağıtılmasının zorunluluğuna inanır.

k) Tüketicilerin korunması amacıyla yapılan çalışma ve mücadeleleri destekler. Yolsuzluk ekonomisine taviz vermez.

Madde 5- Sendikanın Yetki ve Görevleri

Eğitim İş, ulusal ve uluslar arası hukuktan doğan

hak ve yetkileri ışığında aşağıda yer verilen hak ve yetkilere sahiptir:

a) Kamu emekçilerinin temsilini gerektiren kurum ve kuruluşların yönetim ve denetiminde üyelerinin söz ve karar sahibi olmalarını sağlayacak çalışmalar yapar, kurullara temsilci gönderir.

b) Sendikanın kurulu bulunduğu hizmet koluna giren kamu emekçilerini, sendika çatısı altında örgütleyerek en geniş sendikal birliği sağlamaya çalışır.

c) Toplu iş sözleşmeleri yapar, bu konudaki uyuşmazlıklarda ilgili makamlara ve yargı organlarına başvurur, görüş ve öneriler sunar, istemlerde bulunur, gerektiğinde demokratik, meşru eylem ve etkinlikler yapar.

ç) Çalışma yaşamından, mevzuattan, toplu iş sözleşmelerinden doğan anlaşmazlıklarda, üyeleri ve yasal mirasçıları adına dava açar, açılan davalarda üyelerini ve yasal mirasçılarını temsilen davaya ve husumete ehil olur, bu davaları izler, üyelerine ve yasal mirasçılarına adli yardımda bulunur.

d) Üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla, sendikanın amaç ve ilkelerine uygun ulusal ve uluslararası sendikal üst örgütle-

re üye olur, onların genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderir; onları kendi toplantılarına çağırır ve onlarla yayın değişimi, sendikal eğitim konusunda işbirliği ve gerektiğinde güç ve eylem birliği yapar.

e) Amaçlarını gerçekleştirmeye yönelik kurs, seminer, konferans, panel, açikoturum, kurultay ve benzeri eğitim ve kültür etkinlikleri düzenler.

f) Üyelerinin ve ailelerinin yararlanmaları için eğitim ve sağlık tesisleri, dinlenme yerleri, spor alanları ve benzeri yerler ile kitaplık, kreş,yuva ve huzur evleri, yardımlaşma sandıkları kurar ve yönetir.

g) Herhangi bir bağışta bulunmamak kaydı ile üyeleri için kooperatifler kurulmasına yardım eder ve nakit mevcudunun yüzde onundan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi verir.

đ) Herhangi bir bağışta bulunmamak koşuluyla açığa alınma, ölüm, doğum, hastalık, kaza, işsizlik gibi hallerde üyelerine destek olur ve yine gerektiğinde terör ve doğal afetler nedeniyle yaşamını kaybetmiş üyelerinin eř ve çocuklarına parasal yardımda bulunur, mesleğinde ülke düzeyinde ve uluslararası alanda başarı göstermiş üyelerini desteklemek amacıyla sandıklar kurar.

h) Yangın, su baskını, deprem gibi doğal afetler yaşandığında, gerektiğinde üyelik şartı aranmaksızın, nakit mevcudunun yüzde onunu (%10'unu) aşmamak kaydıyla afete uğrayan bölgelerde konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapar ve bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımlarda bulunur.

ı) Kadın üyelerinin çalışma yaşamında ve sendikada etkin olabilmeleri için gerekli önlemleri alır.

i) Engelli üyelerinin çalışma yaşamını ve sendikal etkinliklerini kolaylaştırmak için gerekli önlemleri alır.

j) Kitap, dergi, bülten, broşür, gazete, ajans, yıllık ve benzeri yayınlar yapar, radyo ve televizyon kanalları, internet siteleri ve başka basın ve yayın kuruluşları kurar ve işletir.

k) Üyeleri için mesleki eğitim, bilgi ve deneyim kazandırıcı çalışmalar yapar.

l) Özel yasa ve yönetmeliklerle kurulmuş, eğitim emekçilerini ilgilendiren kurum ve kuruluşların yönetim ve denetiminde üyelerinin söz ve karar sahibi olmalarını sağlayacak çalışmalar yapar.

m) Demokratik haklarını kullanırken,zarara uğrayan üyelerinin zararlarını karşılamak amacıyla eylem ve grev fonu oluşturur,ödentilerinin yüzde beşini (%5'ini) aşmamak kaydıyla, oluşturulan fona pay aktarır.

II.ÜYELİK

Madde 6- Üyeliğe Kabul

Sendika, bu tüzüğün ikinci maddesinde belirlenen hizmet koluna dahil işyerlerinde kamu görevlisi olarak çalışan ve 4688 sayılı yasanın kapsamına giren herkesi, hiçbir ayırım gözetmeksizin üyeliğe kabul eder.

Üyelerden emekli olanlarla, Eğitim İş'in amaç ve ilkelerine önemli katkısı bulunanlar, Merkez Yönetim Kurulunun kabulü ile onur üyesi olabilirler. Onur üyeleri sendika üyelerinin yararlandığı haklardan yararlanırlar. Ancak onların kullandığı yetkileri kullanamazlar. Onur üyeliğine kabuldense sendikanın amaç, değer ve ilkelerine aykırı tutum takınanların onur üyelikleri, Merkez Yönetim Kurulu tarafından geri alınır.

Madde 7- Üyeliğin Kazanılması

Sendikaya üyelik, üye adayının üç nüsha olarak doldurup imzaladığı üye formu ile sendikaya başvurusu ve başvurunun sendika yetkili organınca kabulü ile kazanılır.

Üyelik başvurusu, sendika tarafından en çok otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik istemi kabul edilmiş sayılır.

Üyelik başvurusu reddedilirse, Merkez Yönetim Kurulu red kararını gerekçelendirmek zorundadır.

Madde 8- Üyeliğin Nakli

İşyeri değişenler, yeni işyerinde göreve başlamalarından itibaren bir ay içinde yeni atandıkları yerdeki şubeye başvurarak üyeliklerinin naklini isterler. Bu şubenin isteği üzerine eski şube, üyelik formunu yeni şubeye gönderir.

Nakil, üyeliği kesintiye uğratmaz.

Kendi isteği ile üyeliği il dışına nakledilenlerin, eski şube organlarındaki yönetim görevleri sona erer.

Madde 9- Üyelikten Çekilme

Her üye üyelikten serbestçe çekilebilir.

Üyelikten çekilme, çekilmek isteyen kamu görevlisi tarafından, üç nüsha olarak doldurulup imzalanılan üyelikten çekilme bildiriminin kurumuna verilmesi ile gerçekleşir.

Çekilme, kamu işverenine başvurma tarihinden başlayarak otuz gün sonra geçerli olur.

Madde 10- Üyeliğin Askıya Alınması

Üyeliğin devamı ve askıya alınması hallerinde 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 24'üncü maddesinde yer alan hükümler uygulanır.

Üye aylıksız izne ayrıldığında, isteği halinde bu durumu sona erinceye kadar, üyeliği askıda kalır.

Madde 11- Üyeliğin Düşmesi

Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, göreve son verilmesi, görev değişikliği veya sair hallerde üye ya da yöneticinin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendika üyeliği ve yöneticiliği devam eder.

Çekilme, göreve son verilmesi veya sair nedenlerle kamu görevinden ayrılanlar ile farklı bir hizmet koluna giren kuruma atanarlardan sendika üyesi olanların üyelikleri, varsa sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri sona erer.

Emekliye ayrılanların sendika şubesi ve sendika organlarındaki görevleri seçildikleri dönemin sonuna kadar devam eder.

Madde 12 – Üyelikten Çıkarma

Üyenin sendikadan çıkarılma kararı sendika merkez genel kurulunca alınır.

Çıkarma kararı, çıkarılana ve kurumuna on beş

(15) gün içinde yazı ile bildirilir.

Çıkarma kararına karşı üye, bildirim tarihinden itibaren on beş gün içinde görevli iş mahkemesine itiraz edebilir.

Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar sürer.

Madde 13-Üst Kuruluşlar

Eğitim İş, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla, sendikanın amaç ve ilkelerine uygun ulusal ve uluslararası sendikal üst örgütler kurabilir, kurulmuş örgütlere üye olabilir, söz konusu uluslararası örgütlerin genel kurul ve toplantılarına delege, temsilci ya da gözlemci gönderebilir.

III. GENEL MERKEZ

Madde 14-Tüzel Kişilik

Sendikanın tüzel kişiliği Genel Merkeze ait olup taşra birimleri onun verdiği yetkiyi kullanır ve onun adına görev yaparlar.

Madde 15- Genel Merkez Organları

1) Sendikanın Genel Merkez zorunlu organları şunlardır:

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetleme Kurulu,
- ç) Disiplin Kurulu,

2) Sendikanın Genel Merkez danışma organları şunlardır:

- a) Başkanlar Kurulu
- b) Danışma Kurulu (Oluşumu, görevleri, çalışma esasları yönetmelikle belirlenir)

Madde 16- Genel Kurul

Merkez Genel Kurulu, sendikanın en üst ve en yetkili karar organıdır.

Merkez Genel Kurulu üç yüz (300) delege ile merkez yönetim ve denetleme kurulu asil üyelerinden oluşur.

Merkez Genel Kurulu delegelikleri, her şubeye en az bir delegelik hakkı ayrıldıktan sonra kalan delegelikler, kesinti yapılan üye sayısına oranlanarak, şubelere dağıtılır.

Delege sıfatı, bir sonraki olağan genel kurula kadar devam eder.

Merkez Genel Kurul toplantısında gündem dışındaki konular görüşülemez. Ancak Genel Kurulda hazır bulunan delegelerin onda birinin önerisi ile gündeme yeni maddeler eklenebilir.

Merkez Genel Kurulunda, toplantı gündemindeki konular ile delegeler tarafından yazılı olarak divana verilecek teklif ve dilekleri raporlaştırmak üzere uygun sayıda üyeden oluşan komisyonlar kurulur. Komisyonlar hazırladıkları raporları Merkez genel kurulun onayına sunarlar.

İki Merkez Genel Kurul toplantısı arasınadaki döneme ilişkin faaliyet ve hesap raporu, Merkez Denetleme Kurulu veya denetçi raporu ile gelecek döneme ilişkin bütçe önerisi Merkez Genel Kurul delegelerine toplantı tarihinden en az on beş (15) gün önce gönderilir.

Organların seçimleri serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre çarşaf liste ile yapılır. Çarşaf listede yer alacak isimlerin sırası kura ile belirlenir.

Madde 17- Merkez Genel Kurulunun Yetki ve Görevleri

- a) Organ üyelerinin seçimi.
- b) Tüzük değişikliği.
- c) İlgili makamlarca veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük değişikliği için geçmişe etki etmemek koşuluyla Merkez Yönetim Kuruluna yetki verilmesi.
- ç) Merkez Yönetim ve Merkez Denetleme raporlarının görüşülmesi ve aklanması.
- d) Merkez Yönetim Kurulunun hazırladığı çalışma programı ve bütçenin görüşülüp karara bağlanması.
- e) Taşınmaz malların satın alınması, mevcut taşınmazların satılmasına karar verilmesi, gerektiğinde bu konularla ilgili olarak Merkez Yönetim kuruluna yetki verilmesi.
- f) Yurtiçindeki ve yurtdışındaki sendikal üst kuruluşlara üyeliğe, bu tür kuruluşları kurmaya, bu

kuruluşlara katılacak delegeleri seçmeye ya da bu kuruluşlardan üyelikten ayrılmaya karar verilmesi.

g) Aynı hizmet kolundaki bir başka sendika ile birleşmeye, ona katılmaya ya da başka bir sendikanın katılmasının kabul ya da reddine karar verilmesi.

ğ) Sendikanın feshine ve fesih halinde mal varlığının devredileceği kurum ya da kuruluşların tespit edilmesi.

h) Sendika organlarında görev alacak yöneticilere verilecek ücretlerle ödenek, yolluk ve tazminatların belirlenmesi.

ı) Sendika şubesi açma, şubeleri birleştirme veya kapatma; sendika şubesi açma ve başlangıçtaki kuruluş şartlarını kaybeden şubeleri kapatma konularında yönetim kuruluna yetki verme.

i) Mevzuat ya da tüzükte Genel Kurulca yapılması istenen diğer işlerin yapılması, başka bir organa bırakılmamış konuların karara bağlanması.

Madde 18- Merkez Genel Kurulunun Toplantı Zamanları ve Karar Yeter Sayıları

Sendika Olagan Genel Kurulu üç yılda bir Haziran-Eylül dönemlerinde toplanır.

Genel Kurul ayrıca , Merkez Yönetim Kurulunun veya Merkez Denetleme Kurulunun kararı, Genel Kurul delegelerinin beşte birinin yazılı çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Olağanüstü Genel Kurul talebi başvuru tarihinden itibaren en geç altmış gün içinde Merkez Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilir.

Sendika Merkez Genel Kurulu, delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli sayı sağlanamazsa, ikinci toplantı en çok onbeş gün sonraya bırakılabilir. Bu toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak toplantıya katılanların sayısı delege tam sayısının üçte birinden az olamaz.

Kararlar, bu tüzükte aksine düzenleme yoksa toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile alınır. Ancak bu sayı hiçbir şekilde delege tam sayısının dörtte birinden (1/4'ünden) az olamaz.

Madde 19- Merkez Yönetim Kurulu

Sendika Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Genel Kurulu'nun sendika üyeleri arasından seçtiği yedi (7) asil üyeden oluşur. Asillerle birlikte yedi (7) yedek üye seçilir.

Merkez Yönetim Kurulu, seçim kurulundan ilam alındıktan sonra en geç üç (3) gün içerisinde en

yaşlı üyenin başkanlığında yaptığı ilk toplantısında yasalar ve tüzüğe uygun şekilde genel başkan ve diğer sekreterlikleri seçer. Genel başkan, merkez yönetim kurulunun üye tam sayısının salt çoğunluğu ile seçilir. Merkez Yönetim Kurulundaki görev değişikliği en az beş (5) Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin bu yöndeki oyu ile olur.

Genel Başkana vekâlet yetkisi Genel Sekretere aittir. Genel Sekreterin de bulunmaması durumunda vekâlet yetkisi, Merkez Yönetim Kurulunun görevlendireceği Merkez Yönetim Kurulu üyesine aittir

Madde 20- Merkez Yönetim Kurulu Toplantı Zamanı, Karar Yeter Sayısı

Merkez Yönetim Kurulu toplantı ve karar yeter sayısı üye tamsayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde toplantıya başkanlık eden üyenin oy kullandığı taraf çoğunluğu sağlamış kabul edilir.

Ayda bir salt çoğunlukla olağan, Genel Başkanın ya da Merkez Yönetim Kurulu üyelerinin üçte birinin yazılı isteği üzerine olağanüstü toplanır. Yönetim Kurulu, Genel Sekreterin hazırladığı gündemdeki konuları ve gerekli gördüğu öteki konuları görüşerek karara bağlar. Kurulun top-

lantı yazmanlığını, Genel Sekreter ya da Merkez Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen bir yönetim kurulu üyesi yapar.

Merkez Yönetim Kurulunun üye sayısı, ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tamsayısının yarısından aşağı düşerse, Merkez Genel Kurulu, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir (1) ay içinde olağan üstü genel kurul toplantısına çağrılır.

Madde 21- Sendika Merkez Yönetim Kurulu Görev ve Yetkileri

a) Sendikanın Merkez Genel Kurulu'ndan sonraki en yetkili organı olan Merkez Yönetim Kurulu, sendikayı, Merkez Genel Kurulun yetkisi dışında kalan alanlarda, yasaların ve tüzüğün verdiği yetki çerçevesinde yönetir.

b)Merkez Yönetim Kurulu,sendikayı işverene ve öteki kişilere karşı temsil eder. Sendikayı, Merkez Yönetim Kurulu adına ulusal ve uluslar arası düzeyde genel başkan temsil eder.Merkez Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hal ve konularda üyelelerinden bir veya bir kaçına temsil yetkisi verir,bu konuda ilgilileri görevlendirir

c)Sendikanın amaçları, temel değer ve ilkeleri çerçevesinde her türlü çalışmayı yapar, yürütür.

ç) Sendikanın iç işleyişine yönelik iç düzenlemeleri hazırlar, yürürlüğe koyar, değiştirir ve yürürlükten kaldırır.

d) Sendikanın amaç, ilke ve değerlerine aykırı tutum takınan üye ve yöneticileri, bağlı buldukları disiplin kuruluna sevk eder.

e) Toplu iş sözleşmesi ile ilgili süreci tüzükte yer alan amaçlara uygun olarak yönetir.

f) Sendikal faaliyetler için gerekli menkul malları alır, Merkez Genel Kurulunun verdiği yetki doğrultusunda taşınmaz malları satın alır, satar, kiralar.

g) Merkez Genel Kurulunun kararları uyarınca sendikanın çalışma programını yapar ve uygular.

ğ) Merkez Genel Kurulunun verdiği yetki uyarınca sendika şubesi açılmasına karar verir.

h) Gelir-gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapar.

ı) Gelecek döneme ilişkin bütçe tasarısını hazırlayarak Merkez Genel Kurulunun onayına sunar.

i) Dönem etkinlik raporunu hazırlayarak Merkez Genel Kurulunun onayına sunar.

k) Sendika faaliyetlerinin amaca uygun biçimde yürütülebilmesi için gereksinime göre personel

istihdam eder, personelin mali ve sosyal haklarını belirler. Hizmet alınmasına karar verir.

l) Emekli olan üyelere ve sendikanın amaç ve il-kelerine katkı sunanlara onur ödülü verilmesine, verilen onur ödülünün geri alınmasına, ödül yö-netmeliğine göre karar verir.

m) Merkez Başkanlar Kurulu toplantısının gündemi hazırlar, bu gündemi toplantı tarihinden en geç onbeş gün önceden şube ve il temsilciliklerine bildirir.

n) Merkez Genel Kuruluna katılacak delegelere, şube ve il temsilciliklerine merkez organlarının o döneme ait çalışma raporları ile gelecek döneme ait bütçe ve tüzük değişikliği önerilerini toplantı tarihinden en geç 15 (on beş) gün önce gönderir.

o) Şube Yönetim Kurulunun toplantı karar yeter sayısının altına düşmesi halinde, 2 (iki) ay içerisinde yeni yönetim kurulunun seçilebilmesi için gerekli işlemleri yapar, seçime kadar gerekli önlemleri alır.

ö) Şube ve temsilciliklerin idari ve mali işleyişlerinin düzenli yürütülmesini sağlar.

p) Gerekli gördüğünde çeşitli faaliyet başlıkları altında çalışma kurul ve komisyonları oluşturur, bu kurul ve komisyonların çalışma ilkelerini belirler.

r) Gerekli gördüğünde Şube ve temsilcilik kararlarının yeniden görüŐülmesini ister, onaya tabi istemlerini görüŐüp karara bağlar.

s) Merkez Genel Kurulunun, yasaların ve tüzüğün yüklediği diğer görevleri yapar,

Ő)Genel başkan; Merkez Yönetim Kuruluna, Başkanlar Kuruluna ve sendika içinde kurulan tüm komisyonlara başkanlık eder. Merkez ve taşra örgütünde gördüğü aksama ve eksiklikleri ilgili organlara ileterek bunların giderilmesini izler.

t)Sendikanın yayın organlarının sahipliğini Genel Başkan üstlenir.

u) Sekreterlikler arasındaki eŐ güdümü Genel Sekreter sağlar.

ü)Merkez Yönetim Kurulu gerekli gördüğü hallerde Şube ve temsilcilik yöneticilerinden herhangi birini aylıksız izne ayırabilir.

v)Merkez Yönetim Kurulu, Şube yeter sayısına ulaşmamıŐ illeri coğrafı konum ve verimlilik değerlendirmesi yaparak birleŐtirir ve Şube aÇar.

y)Merkez Yönetim Kurulu sekreterliklerinin görev ve yetkileri yönetmelikle düzenlenir.

z) Genel Kuruldan aldığı yetki ile, yapılacak ilk genel kurula sunulmak ve geŐmiŐe etkili olmamak kaydıyla, ilgili makamlarca veya mahkemelerce

kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen tüzük hükümlerini değiştirir.

Madde 22- Merkez Denetleme Kurulu

Sendika Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Genel Kurulunun sendika üyeleri arasından seçtiği 3 (üç) asil üyeden oluşur; asillerle birlikte 3 (üç) de yedek üye seçilir

Merkez Denetleme Kurulu, seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda Kurul Başkanını seçer ve işbölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, Kurul bünyesinde yapılacak tüm oylamalarda, eşitlik halinde Kurul Başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.

Merkez Denetleme Kurulu, sendikanın yönetim ve işleyişleri ile gelir ve giderleri ve bunlarla ilgili her türlü işlemlerin kanunlar ve ilgili diğer mevzuat ile tüzük ve genel kurul kararlarına uygun olup olmadığı hususlarında idari ve mali denetim yapar. Bu doğrultuda Genel Merkez olağan denetlemeleri 4 (dört) ayda bir yapılır. Merkez Denetleme Kurulu gereklilik halinde şube ve temsilcilikleri denetleme yetkisine sahiptir.

Merkez Denetleme Kurulu gerekli gördüğünde ya da Merkez Yönetim Kurulunun talebi üzerine her zaman olağanüstü denetim yapabilir.

Merkez Denetim Kurulu, denetimleri sırasında herhangi bir tüzük ihlali, usulsüzlük veya yolsuzluk tespit ederse gereğinin yapılması için konuyu Merkez Yönetim Kurulunun gündemine taşır ya da doğrudan Merkez Genel Kurulu çağırısı yapar.

Merkez Denetleme Kurulunun çalışma usul ve esasları tüzük doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan, Merkez Genel Kurulca kabul edilen yönetmelikle düzenlenir.

Madde 23- Merkez Disiplin Kurulu

Sendika Merkez Disiplin Kurulu, Merkez Genel Kurulu'nun sendika üyeleri arasından seçtiği 3 (üç) asil üyeden oluşur; asillerle birlikte 3 (üç) de yedek üye seçilir.

Merkez Disiplin Kurulu, seçimi tarihini takip eden hafta içinde en yaşlı üyenin başkanlığında toplanır. Kurul bu toplantıda Kurul Başkanını seçer ve işbölümü yapar. İlk toplantı dahil olmak üzere, Kurul bünyesinde yapılacak tüm oylamalarda, eşitlik halinde Kurul Başkanının oy kullandığı taraf lehine karar verilir.

Merkez Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulunun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu yönetmelik hükümlerini de dikkate alarak en çok otuz (30) gün içinde sonuçlandırır. Merkez Disip-

lin Kurulu, önüne gelen disiplin soruşturmasını otuz (30) gün içinde sonuçlandıramazsa, bu süreyi üç defadan çok olmamak üzere, birer ay süreyle uzatabilir.

Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar. Bu durumda aldıkları oy sayısına göre sırasıyla yedek üyeler göreve çağrılır. Kurul, üyelerine ilişkin konuları öncelikle çözer.

Merkez Disiplin Kurulu görevini yapmak amacıyla şubenin bütün yöneticileri ile ücretli personelin ve gerekli gördüğü sair kişilerin ifadelerine başvurabilir. Konu ile ilgili her türlü evrakı inceleyebilir.

Merkez Disiplin Kurulu, sendikanın her düzeydeki yöneticisi hakkında disiplin soruşturması yapabilir. Merkez Yönetim Kurulu gereklilik görmesi halinde üye hakkında yapılacak disiplin soruşturmasını da doğrudan Merkez Disiplin Kuruluna havale edebilir.

Disiplin kurulları ilgiliye 7 (yedi) günden az olmamak üzere savunma hakkı tanımaksızın disiplin cezası veremez.

Bir fiil nedeniyle birden fazla disiplin cezası verilemez.

Tekerrür halinde bir üst disiplin cezası uygulanır. Bir fiilin tekerrüre esas kabul edilebilmesi için, aynı genel kurul dönemi içerisinde tekrarlanması gerekir.

Somut olayın niteliğine göre gerekçeli olmak koşuluyla bir alt ceza uygulaması yapılabilir.

Disiplin Kurulu ilgilinin savunmasını aldıktan ve sunulan tüm delilleri değerlendirdikten sonra bir karara varır. Gerekçesiz disiplin cezası verilemez.

Merkez Disiplin Kurulu, sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzel kişiliğı aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen Merkez ve Şube zorunlu organlarında görevli olan üyeler hakkında soruşturma yapar ve kusur tespiti halinde eylemin niteliğine göre aşağıda yer alan cezalardan bir tanesini takdir eder :

a) Uyarma.

b) Kınama.

c) Altı aya kadar geçici ya da sürekli olarak yöneticilik görevinden el çektirme.

ç) Bir yılı aşmamak üzere geçici ya da sürekli olarak üyelikten çıkarma.

Geçici ya da sürekli üyelikten çıkarma kararları Merkez Genel Kurulunun onayı ile kesinleşir.

Merkez Disiplin Kurulu, ilgili ya da ilgililer hakkında Merkez Genel Kurulu tarafından kesin karar verilinceye kadar, tedbir mahiyetinde geçici olarak görevinden el çektirme kararı alabilir.

Merkez Disiplin Kurulu, Şube Disiplin Kurulları tarafından sendika üyeleri hakkında verilen ve ilgililerce itiraz edilen kararları inceler ve inceleme kapsamında kararları onayabilir, kaldırabilir ya da dosya kapsamına uygun yeni bir karar verebilir.

Disiplin Kurulu yürütmekte olduğu bir soruşturma içeriğinden elde edilen bilgi ve belgelere dayalı olarak disiplin soruşturması açılması kanısında ise, Merkez Yönetim Kurulundan onay alarak soruşturmayı açar.

Merkez Disiplin Kurulu soruşturma sonucunu, Merkez Yönetim Kuruluna gereği yapılmak üzere yazılı olarak bildirir. Merkez Yönetim Kurulu soruşturma sonucunu ilgililere zaman geçirmeksizin tebliğ eder.

Merkez Disiplin Kurulunun çalışma usul ve esasları Merkez Yönetim Kurulu'nun hazırladığı, Merkez Genel Kurul'un onayladığı yönetmelikle belirlenir.

Madde 24- Merkez Başkanlar Kurulu

Sendika Merkez Başkanlar Kurulu, Genel Başkanın başkanlığında Merkez Yönetim Kurulu asil üyeleri ile Şube Başkanlarından ve İl Temsilcilik Başkanlarından oluşur.

Merkez Denetleme ve Merkez Disiplin Kurulu asil üyeleri, oy hakkı olmaksızın Merkez Başkanlar Kurulu toplantılarını izlerler.

Gerektiğinde sendikanın uzman ve danışmanları ile birim başkanları, oy hakkı olmaksızın Merkez Başkanlar Kuruluna çağrılabilir.

Merkez Başkanlar Kurulu, yılda en az iki kez olağan; Merkez Yönetim Kurulunun, Genel Başkanın ya da kendi üyelerinin en az beşte birinin yazılı çağrısı ile olağanüstü toplanır.

Madde 25- Sendika Merkez Başkanlar Kurulunun Görev ve Yetkileri

- a) Sendikanın politika, plan ve programlarının belirlenmesi ve uygulanması konusunda önerilerde bulunmak.
- b) Genel Merkez organlarınca alınan kararların taşra uygulanma durumunu değerlendirmek.
- c) Döner içindeki çalışmaları değerlendirmek, çözümler önerileri sunmak.

ç) Taşra birimlerinde doğan sorunlara çözüm önermek.

d) Sendikanın koyacağı eylemler konusunda görüş oluşturmak,

e) Tüzük çerçevesinde sendikanın yönetim kademelerinde tespit ettiği aksaklıkların çözümüne yönelik olarak Merkez Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak.

IV. ŞUBELER

Madde 26 – Şubelerin Açılması

Sendika Őubeleri; Genel Kurulun koyduğu esaslar doğrultusunda Merkez Yönetim Kurulunca üye sayıları 400 (dört yüz) ve daha fazla olan il ve ilçe merkezlerinde birer tane açılır.

İlçe Őubeleri Merkez Yönetim Kurulunun verdiği yetkiyle Genel Merkeze bağlı olarak açılır.

Merkezi tek ilçeden oluşan illerde, merkez ilçe Şubesi görevi il Őubelerine verilebilir.

Őubelerle geçici il ve ilçe temsilciliklerinin oluşumu, görev ve yetkileri Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanan yönetmelikle belirlenir.

Madde 27- Şube Organları

- 1) Sendikanın zorunlu Şube organları Şunlardır :
 - a)Şube Genel Kurulu
 - b)Şube Yönetim Kurulu
 - c)Şube Denetleme Kurulu
 - ç)Şube Disiplin Kurulu

2) Sendikanın şube danışma organları şunlardır :

a) Şube Başkanlar Kurulu

b) Şube Danışma Kurulu (Oluşumu, görevleri, çalışması yönetmelikle belirlenir)

Madde 28- Şube Genel Kurulu

Sendika Şube Genel Kurulları, şubelerin en yetkili organlarıdır.

Şube Genel Kurulu, şube bölgesinde görev yapan ve sendika ödenti kesintisi yapılan üyelerin kendi aralarından seçecekleri 300 (üç yüz) delege ile şube yönetim ve denetleme kurulu asil üyelerinden oluşur.

Şubeler, olağan genel kurul toplantılarını, merkez olağan genel kurulu toplantısından en az iki ay önce tamamlamak ve genel kurul sonuç bildirimini bir örneğini toplantının yapıldığı tarihi izleyen 15 (on beş) gün içinde Merkez Yönetim Kuruluna ve mülki idare amirliğine bildirirler.

Şube genel kurullarının oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma biçimi Merkez Genel Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 29- Şube Yönetim Kurulu

Şube Yönetim Kurulu, sendika tüzüğü, yönetme-

lik ve yönergelerine göre görev yapan zorunlu bir organdır.

Şube Yönetim Kurulu, Şube Genel Kurulu tarafından seçilen ve Merkez Yönetim Kurulunun onayladığı 7 (yedi) kişiden oluşur. Asil üye sayısı kadar da yedek üye seçilir. Yönetim Kurulunda eksilme olursa en çok oy alan yedekten başlamak üzere asil kurul üyeliğine davet edilir.

Şube Yönetim Kurulları, kendi içinden başkan ve sekreterleri seçer, öteki görevlendirmeleri yaparlar.

Şube Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri ile çalışma biçimleri ve işleyişleri Merkez Yönetim Kuruluna uyumlu olarak Merkez Yönetim Kurulu tarafından onaylanacak yönetmelik ile belirlenir.

Madde 30- Şube Denetleme Kurulları

Sendika Şube Denetleme Kurulları kendi genel kurullarınca, şube üyeleri arasından seçilen 3 (üç) asil üyeden oluşur; asillerle birlikte üç (3) de yedek üye seçilir.

Şube Denetleme Kurullarının oluşumu ve çalışma ilkeleri, Merkez Denetleme Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 31- Şube Disiplin Kurulları

Şube Disiplin Kurulları, kendi genel kurullarınca, şube üyeleri arasından seçilen üç (3) asil üyeden oluşur; asillerle birlikte üç (3) de yedek üye seçilir.

Sendika tüzüğüne, amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği, sendika tüzel kişiliği aleyhine faaliyet gösterdiği ileri sürülen şubeye bağlı bütün sendika üyeleri hakkında(zorunlu organlarda görevli olan asil üyeler hariç) yönetmelik hükümlerini de dikkate alarak soruşturma yapar, kusur tespiti halinde uyarma ve kınama cezalarından birini verir.

Şube Disiplin Kurulu kararlarının ilgili kişiye tebliğinden sonra, ilgili karara itiraz on (10) gün içerisinde Merkez Yönetim Kurulu aracılığıyla Merkez Disiplin Kuruluna yapılır. Bu durumda Merkez Yönetim Kurulu en geç on (10) gün içerisinde Merkez Disiplin Kurulunu göreve çağırır.

Merkez Disiplin Kurulu itirazları otuz (30) gün içerisinde inceleyerek sonuçlandırır.

Şube Disiplin Kurullarının oluşumu ve çalışma ilkeleri, Merkez Disiplin Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

Madde 32- Şube ve İlçe Başkanlar Kurulu

Şube Başkanlar Kurulu, Şube başkanının başkanlığında Şube yonetim kurulu asil uyeleri ile ilçe başkanlarından oluşur. Bu kurula oy hakkı olmaksızın uyeler de katılabilir, toplantılara sendika danışmanları ve uzmanlar çağrılabilir.

Sendika İlçe Başkanlar Kurulu, ilçe başkanının başkanlığında, İlçe Yonetim Kurulu asil uyeleri ile ilçedeki işyeri, işyeri grubu ve yöre temsilcilerinden oluşur. Bu kurula, oy hakkı olmaksızın uyeler ile sendikanın uzman ve danışmanları çağrılabilir.

Şube ve İlçe Başkanlar Kurullarına, kendi Denetleme ve Disiplin Kurulu asil uyeleri oy hakkı olmaksızın katılırlar.

Şube ve İlçe Başkanlar Kurullarının yetki, görev ve çalışma biçimleri, Merkez Başkanlar Kuruluna uyumlu olarak yönetmelikle düzenlenir.

V.TEMSİLCİLİKLER

Madde 33- Temsilcilikler

Şube olma yeterliliğine sahip olmayan il, ilçe, belde, yöre, bilim ve araştırma kurumları ile üniversitelerde Merkez Yönetim Kurulu kararıyla temsilcilik kurulabilir.

Merkez Yönetim Kurulu, kuruluş koşullarını kaybetmiş temsilcilikleri kapatabilir.

Temsilcilik Yönetim Kurulları, en az üç (3), en çok yedi (7) kişi ile oluşur.

Madde 34- İşyeri Temsilciliği

Bu Tüzüğün 2. maddesinde tanımlanan hizmet koluna giren ve sendika üyesi bulunan her birim işyeridir.

Üye sayısı çok az olan işyerleri, yönetim ve yerleşme özellikleri dikkate alınarak birleştirilip işyeri grupları oluşturulabilir.

Üye sayısı kalabalık olan işyerleri, işyeri birimlerine ayrılabilir

Madde 35- Temsilcilik Yönetim Kurulları

Temsilcilik Yönetim Kurulları görev, çalışma usul ve esasları, Şube Yönetim Kurullarının görevleri, çalışma usul ve esasları dikkate alınarak yerine getirilir.

VI- SENDİKANIN GELİR VE GİDERLERİ

Madde 36- Sendikanın Gelirleri

- a) Üyelik ödentileri
- b) Mal varlığı gelirleri
- c) Bağışlar ve yardımlar
- ç) Yayın gelirleri
- d) Sosyal, kültürel ve benzeri etkinliklerden elde edilecek gelirler,
- e) Sendika mevzuatının ve yürürlükteki hukuki düzenlemelerin olanak tanıdığı tüm gelirler.

Sendika gelirleri, elde edildiği tarihten itibaren iki (2) gün içinde bankaya yatırılır, sendikanın zorunlu giderleri için, birinci dereceden aylık alan devlet memuru net aylığının en çok beş (5) katı kadar para kasada bulundurabilir.

Sendika üye ödentilerinden elde edilen gelirlerin yüzde ellisi (%50'si), görev bölgelerinden elde edilen üye ödenti miktarları dikkate alınarak şube ve temsilciliklere verilir.

Madde 37 - Üyelik Ödentisi

Aylık üyelik ödentisi tutarı; kamu görevlisinin kadro ya da pozisyonuna bağlı ve her ay mutad

olarak ödenmekte olan damga vergisine tâbi aylık brüt gelirleri toplamının binde beşidir (%0,5'idir).

Madde 38- Sendikanın Giderleri

- a) Sendika organlarına seçilen yönetici ve üyelere tüzük hükümleri ışığında ödenmesine karar verilen her türlü ücret,
- b) Genel merkez, şube, temsilcilik giderleri,
- c) Genel merkeze bağlı birimlerin giderleri.
- ç) Sendikanın üyesi olduğu kuruluşlara ödenen üyelik ödentileri.
- d) Tüzük ve mevzuata uygun diğer tüm giderler.

Madde 39-Sendika Giderleri İle İlgili Usul ve Esaslar

Sendika merkez ve taşra birimlerinin harcamalarına karar vermeye Merkez Yönetim Kurulu yetkilidir. Merkez Yönetim Kurulu gerekli görürse, kendi içinden en az iki kişiyi bu konuda görevlendirir ve yetkilendirir; bu yetkiyi sınırlandırabilir.

Taşra birimleri Genel Merkezden alacağı avansla, yönetmeliğe göre harcama yapar.

Sendika, gelirlerini amaçları dışında kullanamaz ve bağışlayamaz.

Sendika gelirlerinin en az yzde onu (%10'u) uyelerin meslekî eğitimlerini, bilgi ve deneyimlerini artırmak için kullanılır.

Demirbaş sınıfına giren her turlu eşya ve malzeme, envanter defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir biçimde gider olarak işlem gormez.

Sendika, uyeleri ve çalıştırdığı kişiler dahil, hiç kimseye borç veremez.

Sendika, uyelerinin grev ilişkisinden ya da sendikal etkinliklerinden dolayı uğratıldıkları parasal kayıpları karşılamak amacıyla parasal yardım yapabilir. Uyenin kaybı daha sonra karşı tarafça ödendiğinde, üye Sendikanın yaptığı yardımı geri verir.

Madde 40- Personel Alımı ve Ücret Belirleme

Sendika merkez ve taşra örgütünde çalıştırılacak personelin alımı, ödenecek aylık ve ücretlerin miktarı Merkez Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

VII. ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde 41- Organlarda Görev Süresi

Sendika Merkez ve taşra zorunlu organlarında, aynı organa, bir kişi üst üste iki (2) olağan genel kuruldan fazla seçilemez. Bu dönem hesabında olaganüstü genel kurullar sayılmaz.

Madde 42- Yönetmelikle Düzenleme

Sendika merkez ve taşra birimleri organlarının ve bağlı birimlerinin oluşumu, yetkileri ve görevleri, görevlendirmeler, çalışma yöntemleri ve bu tüzük hükümlerinden ayrıntılı düzenlemeyi gerektirenler, yönetmelikle düzenlenir. Gerekli görülürse ayrıca Merkez Yönetim Kurulunca yönergeler hazırlanır.

Madde 43-Toplanma ve Karar Çoğunlukları

Sendika merkez ve taşra birimlerinde oluşan organlar ve atanmış kurullar, tüzükte özel düzenleme yoksa, salt çoğunlukla toplanır, toplantıya katılanların salt çoğunluğu ile karar alırlar.

Ancak,tüzüğün 19'uncu maddesinin 2'nci fıkrası dışında merkez ve taşra organlarının görev dağılımında ve görev değişikliğinde , o organın üyelerinin salt çoğunluğunun bu yöndeki oyları gereklidir.

Madde 44- Toplantılara Katılma Zorunluluğu

Sendika merkez ve taşra organları ile kurul ve komisyonlarda görevlendirilenlerden özürsüz olarak üst üste üç kez toplantıya gelmeyenlerin ya da özürsüz olarak bir yıl içinde devamsızlığı üçte birini aşanların o organ ya da kuruldaki görevleri sona erer ve yedekleri çağrılır.

Madde 45-Birleşmeyecek Görevler

Sendika üyeleri, merkez ve taşra zorunlu organlarında aynı anda birden çok görev alamazlar. Zorunlu organlardan herhangi birinde görev alan kişi başka bir zorunlu organa seçilirse bu halde seçim sonuçlarını öğrendiği tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde tercih ettiği görevi Genel Merkeze bildirir. Bu halde diğer görevi aynı anda düşer. Süresi içinde bildirim yapılmazsa yeni görevi kendiliğinden düşer.

Bir organ görevi ile delegelik birleşebilir.

Madde 46-Organlara Seçilenlerin Güvenceleri

Sendika merkez ve taşra organlarına seçilenlerden;

a) Genel Kurullarca, resmî görevini bırakıp, profesyonel olarak çalışmalarına karar verilenlerden, aylık ve özlük hakları işverence ödenmeyenler,

b) İşverence, sendikadaki yönetim görevini yürütemeyecek biçimde bir başka yere atanandan Merkez Yönetim Kurulunca, görevinden ayrıлып sendikadaki görevlerini profesyonel olarak sürdürmeleri uygun görülenler, bu görevleri süresince, aylık ve öteki özlük haklarını sendika bütçesinden aynen alırlar.

c) Aylıksız izine ayrılan yöneticilerin bu süreleri, emekli kesenekleri ve karşılıklarının yöneticisi oldukları sendika tarafından her ay Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) ödenmesini kabul edilmesi koşuluyla kazanılmış hak aylığı ile emeklilik hizmetine sayılır.

ç) Görevden uzaklaştırma, re'sen emeklilik, görev son verilmesi, tayin veya sair hallerde üyenin mahkemeye başvurması halinde, mahkeme kararı kesinleşinceye kadar sendikadaki görevi devam eder.

Madde 47-Bağlı Bürolar ve Personel Atama

Sendika merkez ve taşra birimlerine bağlı olarak örgütlenme, hukuk, araştırma, çeviri, basın-yayın, sendikal eğitim ve benzeri alanlarda bürolar kurulabilir; buralarda sürekli ve geçici olarak uzman kişiler çalıştırılabilir.

Madde 48- alışma Ekipleri Oluşturma

Sendika merkez ve taşra birimlerinin çalışmalarına katılmak, onları desteklemek, sorunları ve çözüm yollarını demokratik yollardan ortaya koymak amacıyla, üyelere geçici ve sürekli olarak çalışma ekipleri kurulabilir, üyelere ya da başkalarından danışma kurulları oluşturulabilir.

Madde 49- Ödüller

Sendika Genel Merkez ve taşra birimleri, yönetmeliğine uygun olarak sendikaya önemli katkıları olanlara ödöl verebilir, sendikanın amaçlarına uygun ödüller koyabilir.

Madde 50- Tüzük Değişikliği

Tüzük değişikliği Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının 2/3 (üçte iki) oğunluğunun katılımı ile toplanır.çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır.

Sendika tüzüğünde değişiklik delege tam sayısının salt çoğunluğu ile yapılır.

Madde 51- Tutulacak Defter Dosya ve Kayıtlar

Sendika aşağıda yazılı defter, dosya ve kayıtları tutar ve fişleri düzenler;

a) Üye kayıt defterleri,

b) Sendika üye kayıt fişi dosyası ve bu konudaki bilgisayar kayıtları,

c) Üyelikten ayrılanlar dosyası,

ç) Merkez Genel Kurul, Merkez Yönetim Kurulu, Merkez Denetleme Kurulu, Merkez Disiplin Kurulu ve Merkez Başkanlar Kurulu kararlarının numara ve tarih sırası ile yazılacağı karar defterleri,

d) Gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,

e) Gelen evrakın aslının, giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyası,

f) Ödenti, yevmiye, envanter defterleri ile defter-i kebir, demirbaş defteri.

g) Gelir makbuzları ve bunların zimmet kayıt defteri ile gider evrakı ve bunların saklanacağı dosyalar.

Taşra birimlerinde bunlardan hangilerinin tutulacağı yönetmelikle belirlenir.

Madde 52- BirleŒme ve Fesih Halinde Devir

BirleŒme ve fesih kararı için Genel Merkez Genel Kurulu delege tam sayısının salt çoğunluğunun katılımı ile toplanır.Çoğunluğun sağlanamayıp toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda yine delege tam sayısının salt çoğunluğu aranır. BirleŒme veya fesih kararları delege tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

VIII. YÜRÜRLÜK HÜKÜMLERİ

Madde 53- Yürürlük Tarihi

Tüzük hükümleri, Merkez Genel Kurulunun kabulü ile birlikte yürürlüğe girer. Ancak 1 Temmuz 2012 tarihinde yapılan tüzük deđiŒikliklerinin merkez ve taŒra örgütlerindeki seğimlere iliŒkin hükümleri izleyen olağan genel kurulla birlikte, diğer hükümler genel kurulun kabulü ile birlikte yürürlüğe girer.

Madde 54- Yürütme Yetkisi

Tüzük hükümlerini, EĞİTİM-İŒ Merkez Genel Kurulu adına Merkez Yönetim Kurulu yürütür.

MERKEZ YÖNETİM KURULU

GENEL BAŞKAN

Veli DEMİR

GENEL SEKRETER

Şenol EYÜBOĞLU

GENEL MALİ SEKRETER

Dilek YURDUĞÜL

GENEL ÖRGÜTLENME SEKRETERİ

Osman KANDEMİR

GENEL ÖZLÜK, HUKUK ve

TİS SEKRETERİ

Ömer ARSLAN

GENEL EĞİTİM SEKRETERİ

Mehmet AKINCI

**GENEL BASIN YAYIN ve ULUSLAR ARASI
İLİŞKİLER SEKRETERİ**

Barış DÜDÜ

MERKEZ DENETLEME KURULU

BAŞKAN

Jülide AKKÖPRÜ ÇAMLI

ÜYE

İbrahim DAŐ

ÜYE

Cemalettin ŐENER

MERKEZ DİŐİPLİN KURULU

BAŞKAN

Zeki YİRMİBEŐÖLU

ÜYE

Ayőe DEMİREL

ÜYE

Cüneyt DİZDAR

